

REGULAMIN **wynagradzania Członków Zarządu** **Spółdzielni Mieszkaniowej im. W. Z. Nałkowskich w Lublinie**

I. Przepisy wstępne

§ 1

1. Na podstawie art. 77² KP ustala się warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń mających związek z pracą dla członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej im. W.Z. Nałkowskich w Lublinie. Pracodawcą dla Członków Zarządu jest Rada Nadzorcza Spółdzielni.
2. Postanowienia Regulaminu stosuje się wobec etatowych Członków Zarządu bez względu na rodzaj umowy o pracę i zajmowane stanowisko.
3. Każdy Członek Zarządu zostaje zapoznany z treścią uchwały wraz z załącznikiem, a jego oświadczenie w tej sprawie umieszcza się w aktach osobowych.
4. Członkowi Zarządu zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz pozostałe składniki wynagrodzenia za pracę proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy ustalonego umową o pracę.
5. Dane przekazywane przez Członka Zarządu służbom przedsiębiorstwa, będącego administratorem danych osobowych pracowników, w celu udokumentowania prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia, świadczeń związanych ze stosunkiem pracy oraz ustalenia ich wysokości i wypłaty podlegają ochronie, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE... (Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016) i ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. poz. 1000).
6. Dane przekazywane przez Członka Zarządu będą wykorzystywane wyłącznie w celach ustalenia prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia oraz świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, ustalenia ich wysokości i wypłaty.
7. Członkowi Zarządu przysługuje prawo dostępu do przekazanych danych, żądania ich sprostowania, usunięcia albo ograniczenia przetwarzania, przenoszenia do innego administratora, sprzeciwu wobec przetwarzania danych oraz wycofania zgody (jeśli była udzielona) w dowolnym momencie.
8. Dane przekazane przez Członka Zarządu będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz obowiązkowy okres ich archiwizacji, określony w odrębnych przepisach.

II. Zasady wynagradzania za pracę

§ 2

1. Wynagrodzenie członków Zarządu składa się z:
 - wynagrodzenia zasadniczego,
 - premii uznaniowej,
 - nagrody.
2. Członkom Zarządu jest przyznawane miesięczne wynagrodzenie zasadnicze.

-
3. Wynagrodzenie zasadnicze ustala się dla poszczególnych Członków Zarządu w kwocie nie wyższej jak:
 - a) Prezes Zarządu – do 300 %,
 - b) Zastępcy Prezesa – do 270 %,średniego miesięcznego wynagrodzenia pracowników (bez Członków Zarządu) zatrudnionych w Spółdzielni Mieszkaniowej im. W.Z. Nałkowskich w Lublinie za okres półrocza poprzedzającego ustalenie wynagrodzenia.
 4. Średnie miesięczne wynagrodzenie pracowników obejmuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, nagrody, premie oraz inne dodatki do wynagrodzenia przewidziane w §7 Regulaminu wynagradzania pracowników Spółdzielni Mieszkaniowej im. W.Z. Nałkowskich w Lublinie
 5. Członek Rady Nadzorczej oddelegowany na czas określony do pracy w Zarządzie zawiera ze Spółdzielnią umowę o pracę, której treść oraz warunki pracy i wynagrodzenia określa Rada Nadzorcza.
 6. W ramach planowanego funduszu wynagrodzeń dla pracowników Spółdzielni tworzy się fundusz wynagrodzeń dla Członków Zarządu.

III. Premia i nagroda

§ 3

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się dyspozycyjny fundusz nagród w wysokości do 7 % planowanych rocznych wydatków na wynagrodzenia dla ogółu pracowników.
2. Funduszem nagród w części przeznaczonej dla Członków Zarządu dysponuje Rada Nadzorcza zgodnie z zasadami zawartymi w niniejszym Regulaminie.

§ 4

1. **Premia** ma charakter uznaniowy. Członkowi Zarządu nie przysługuje roszczenie o przyznanie bądź wypłatę premii.
2. O przyznaniu Członkowi Zarządu premii, jak również o jej wysokości decyduje Rada Nadzorcza, na podstawie własnej oceny realizacji pracy przez Członka Zarządu.
3. Premia uznaniowa może być przyznawana raz na kwartał, w wysokości do 33% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Kryteria przyznania premii dla Członka Zarządu:
 - a) terminowa realizacja zadań określonych w § 9 pkt 2 i 3 „Regulaminu Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej im. W.Z. Nałkowskich”;
 - b) terminowe opracowanie planów określonych w regulaminach Spółdzielni;
 - c) terminowa realizacja zadań i zaleceń Rady Nadzorczej, zawartych w protokołach z posiedzeń Rady Nadzorczej.

§ 5

1. Rada Nadzorcza może przyznać Członkom Zarządu nagrody.
2. **Nagroda** ma charakter uznaniowy. Członkowi Zarządu nie przysługuje roszczenie o przyznanie bądź wypłatę nagrody.

3. O przyznaniu Członkowi Zarządu nagrody, jak również o jej wysokości decyduje Rada Nadzorcza, na podstawie własnej oceny realizacji pracy przez Członków Zarządu.
4. Nagroda może być przyznawana raz na rok, w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego rocznego wypłaconego w roku poprzednim.
5. Nagrody mogą być przyznawane m.in. za:
 - a) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
 - b) wykonanie zadań o ważnym znaczeniu dla Spółdzielni,
 - c) inne osiągnięcia Członka Zarządu uznane za istotne dla Spółdzielni.
6. Warunkiem koniecznym a niewystarczającym do przyznania nagrody Członkowi Zarządu jest spełnienie łącznie następujących wymogów:
 - a) dobra sytuacja finansowa Spółdzielni,
 - b) uzyskanie absolutorium za poprzedni rok rozliczeniowy.
7. Za dobrą sytuację finansową Spółdzielni należy rozumieć co najmniej:
 - a) brak zobowiązań przeterminowanych,
 - b) zdolność do terminowego regulowania zobowiązań wymagalnych Spółdzielni, pod warunkiem zachowania bieżącej realizacji celów Spółdzielni.
8. Członkowi Zarządu nie może być przyznana nagroda w przypadku naruszenia przez niego przepisów obowiązującego prawa, w tym przepisów wewnątrzspółdzielczych.

§ 6

Nagrody i premie przewidziane niniejszym regulaminem przyznawane są dla każdego Członka Zarządu indywidualnie.

IV. Świadczenia pieniężne związane z pracą.

§ 7

Członkowi Zarządu przysługują również inne świadczenia związane z zatrudnieniem, należą do nich;

- a) odprawa rentowa lub emerytalna,
- b) świadczenia socjalne wynikające z Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

§ 8

1. Członkowi Zarządu spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia.
2. Członek Zarządu, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

V. Terminy wypłaty wynagrodzeń

§ 9

1. Wynagrodzenie płatne jest z dołu w terminie do 2 dni przed upływem danego miesiąca, a jeżeli dzień wypłaty wynagrodzenia przypada na dzień wolny od pracy, to pracodawca wypłaca je w poprzedzającym dniu roboczym.
2. Wypłata wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez Członka Zarządu rachunek bankowy, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

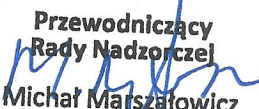
VI. Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Regulamin zatwierdzono na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 02.10.2023 r. Uchwałą Rady Nadzorczej nr 38/10./2023 i obowiązuje od02.10..... 2023 roku.
2. W sprawach nie objętych regulaminem wynagradzania zastosowanie mają przepisy prawa pracy.
3. Traci moc Regulamin wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej im. W.Z. Nałkowskich zatwierdzony Uchwałą RN Nr 1/01/2023 z dnia 30.01.2023 r.

Sekretarz
Rady Nadzorczej

Monika Supier

Przewodniczący
Rady Nadzorczej

Przewodniczący
Rady Nadzorczej

Michał Matyszewicz